



# ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO

Rok założenia 1905

## ODDZIAŁ MIĘDZYGMINNY W MYŚLOWICACH

41-400 Myślowice, ul. Mickiewicza 6-8

REGON 001081029-07296

PKO S.A.O/Myślowice,

[www.myslowice.znp.edu](http://www.myslowice.znp.edu)

tel/fax. +48/32-2222-511

e-mail: [myslowice@znp.edu.pl](mailto:myslowice@znp.edu.pl)

NRB 45 1240 4315 1111 0000 5301 2971

ZNPM-ce/0764/11/MF/23

Myślowice, 9.03.2023 r.

Dyrektorki

P Integracyjnego, P 3, P 5,

P 10, P 20, SP 1, SP 13, SP 14,

SP 15 w Myśłowicach

W związku z otrzymaniem od Pań praktycznie bardzo podobnych pism skierowanych 23 i 24 lutego 2023 r. do Oddziału Międzygminnego ZNP lub do Prezesa OM ZNP z wiadomością do Przewodniczącego Rady Miasta, Prezydenta Miasta Myślowice, II Zastępcy Prezydenta Miasta Myślowice, Solidarność dotyczących zaprzestania przez ZNP działań, które jak piszą Panie „...w ostatnim czasie źle wpływają na harmonijną współpracę między pracownikami na placówce na skutek działań ZNP”, przedstawiamy nasze stanowisko w tej sprawie.

Zgodnie z Ustawą o związkach zawodowych art7. 1. **w zakresie praw i interesów zbiorowych związku zawodowe reprezentują wszystkie osoby, o których mowa w art. 2 ust. 1 i 3–6, niezależnie od ich przynależności związkowej.** Bez wątpienia problem tegorocznych podwyżek dla pracowników administracji i obsługi placówek oświatowych jest takim interesem zbiorowym.

Wszyscy pracownicy mają prawo do rzetelnej informacji i staramy się ją przekazywać im poprzez media społecznościowe oraz naszą stronę internetową [www.myslowice.znp.edu.pl](http://www.myslowice.znp.edu.pl).

**Tylko członkowie ZNP otrzymują ponadto informacje mailowo oraz przez sms. Nie jest prawdą, że sms i maile otrzymują wszyscy pracownicy.**

Nie jest również prawdą, że wymuszamy składanie pism, wniosków itd. To są nasze propozycje działań skierowane do pracowników, z których mogą skorzystać lub nie, według swojego wyboru.

**To Panie są dyrektorami placówek i do Was pracownik powinien kierować pisma dotyczące podwyżek. To Wy podpisujecie zmiany w ich angażach, podobnie jak to robią dyrektorzy MOPS, MOSIR, UM, Biblioteki Miejskiej i innych jednostek samorządowych Myślowic, gdzie podwyżki tegoroczne zostały wprowadzone według innych zasad niż w oświacie.**

Czy kierowanie przez pracownika pism do dyrektora o podwyżkę według zasad stosowanych w innych jednostkach samorządowych Myślowic jest podburzaniem pracowników przeciw dyrektorowi? Mamy odrębne zdanie. Jest to działanie z zachowaniem drogi służbowej. To od Was pracownicy oczekują wsparcia swych postulatów płacowych wobec organu prowadzącego i poparcia ich postulatów. **Można postawić pytanie, czy cokolwiek w tej sprawie zrobiliście, z wyjątkiem oczywiście powstrzymywania ich od pisania pism do Was w sprawie podwyżek, o czym piszecie w swych pismach?**

Przypominam, że w ostatnich latach kilkakrotnie Prezydent Miasta Myślowice odpowiadał w indywidualnych sprawach pracowniczych dotyczących podwyżek dla indywidualnych pracowników, że jest to wyłącznie domena dyrektora placówki (przykład SP 13).

Z dwóch placówek tj. P 3 i P 20 wpłynęły do ZNP pisma podobne do przesłanych przez Was, podpisane w sumie przez dziesięciu pracowników. Z drugiej strony ok. 60 pracowników skierowało do swych dyrektorów, z wiadomością do organu prowadzącego, trzy pisma zbiorowe (z SP 13, I LO oraz CKZIU) i cztery pisma indywidualne dotyczące wniosków o podwyżki dla nich na poziomie podwyżek w

101 lat Oddziału Międzygminnego ZNP w Myśłowicach

■ [myslowice@znp.edu.pl](mailto:myslowice@znp.edu.pl)



[www.myslowice.znp.edu.pl](http://www.myslowice.znp.edu.pl)

innych jednostkach samorządowych miasta. Pisma te zostały odczytane na ostatniej Komisji Edukacji Rady Miasta Mysłowice 16.03.2023 r.

Stanowiska związków zawodowych działających w myślowickiej oświacie tj. ZNP oraz Solidarności dotyczące podwyżek zawarliśmy w *Apele do Prezydenta miasta Mysłowice* z 9.02.2023 roku, gdzie zwróciliśmy się do Prezydenta Miasta Mysłowice z Apelem o zabezpieczenie środków na podwyżki w 2023 roku dla pracowników samorządowych wszystkich jednostek organizacyjnych Miasta Mysłowice na jednakowym poziomie. Niestety odpowiedź w tej sprawie, którą otrzymaliśmy 2.03.2023 r., podpisana przez II Zastępcę Prezydenta Mateusza Targosia jest wymijająca i podtrzymuje dotychczasowe stanowisko organu o zróżnicowanym, dyskryminującym, wg nas, oświatę wdrażaniu podwyżek w jednostkach samorządowych Mysłowic ( w załączeniu).

Pełne kalendarium wszystkich wydarzeń dotyczących wprowadzania podwyżki w jednostkach samorządu myślowickiego załączamy do pisma, podobnie jak nasze pismo do pracowników.

**Prowadzenie przez nas normalnej działalności związkowej nie powinno być przez Was odbierane jako atak na dyrektorów.**

Co do działań ZNP na szczeblu krajowym czy też lokalnym na terenie Mysłowic, Imielina i Chelmu Śląskiego z ubolewaniem stwierdzamy, że nie zapoznacie się chociażby z materiałami zamieszczanymi systematycznie na stronach ogólnopolskich ZNP np. [www.znp.edu.pl](http://www.znp.edu.pl), [www.glos.pl](http://www.glos.pl), [www.opzz.org.pl](http://www.opzz.org.pl), w mediach społecznościowych jak i na naszej stronie oddziałowej. Zapraszamy do lektury. W przypadku wątpliwości i pytań dotyczących działań prosimy o kontakt z oddziałem, jak i ze mną osobiście. Dla przypomnienia nasze nr telefonów: biuro 32 2222 511, mój nr komórki 601-497561. Numery te są Wam znane od lat.

Oczekujemy także od Was wsparcia chociażby w takich sprawach, jak problem wykorzystania środków na doskonalenie nauczycieli, gdzie podobno, według słów II Zastępcy Prezydenta Pana Mateusza Targosia, nie ma żadnych przeszkód ze strony organu prowadzącego, co do wykorzystania środków i tylko od dyrektora zależy, czy skorzysta z nich czy nie. Nie dotarły do nas w tej sprawie Wasze stanowiska, opinie czy też opinie rad pedagogicznych z Waszych placówek.

Podobnie w sprawie skandalicznych działań UM Mysłowice dotyczących funduszu zdrowotnego. Czy oszczędności władz miasta na oświacie nie dotyczą Was i Waszych pracowników? Odpowiedzcie sobie szczerze na to pytanie.

Liczę na dalszą owocną współpracę.

Do wiadomości:

- Przewodniczący Rady Miasta Mysłowice
- Prezydent Miasta Mysłowice
- II Zastępca Prezydenta Miasta Mysłowice
- pracownicy AiO placówek oświatowych
- członkowie ZNP



P R E Z E S  
ODDZIAŁU MIĘDZYGMINNEGO ZNP  
W MYŚLOWICACH  
*M. Fabryczny*  
mgr Marek Fabryczny





## CALENDARIUM: PROBLEM PODWYŻEK DLA PRACOWNIKÓW SAMORZĄDOWYCH OŚWIATY W MYSŁOWICACH W OPARCIU O PROTOKOŁY ZE SPOTKAŃ WŁADZ MIASTA Z PRZEDSTAWICIELAMI ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH ZNP ORAZ SOLIDARNOŚĆ I DOKUMENTY

**15 listopada 2022 r. :**

- II Zastępca Prezydenta Mateusz Targoś : brak propozycji.
- Związki Zawodowe:
  - żądanie waloryzacji i podwyżki dla wszystkich pracowników ZNP: minimum 600 zł dla każdego od 1.01.2023 z zachowaniem wypracowanych proporcji pomiędzy stanowiskami.

**4 stycznia 2023 r. :**

- II Zastępca Prezydenta Mateusz Targoś: tylko ustawowe kwoty minimalnego wynagrodzenia, wyrównania dla zarabiających poniżej 3490 zł od 1.01.2023 i 3600 zł od 1.07.2023 r.
- Związki Zawodowe: podwyżki dla wszystkich i powinien być zachowany wskaźnik pomiędzy stanowiskami.

**13 stycznia 2023 r. :**

- II Zastępca Prezydenta Mateusz Targoś: ponownie tylko wyrównanie (do 480 zł) do stawki zasadniczej tym, którzy mają mniejsze wynagrodzenie minimalne.
- ZNP : podwyżki w Urzędzie Miasta po 600 zł do zasadniczej, w MOPS od 590 do 700 zł do zasadniczej, więc analogicznie powinno być w oświacie.
- Solidarność – miasto posiada oszczędności na poziomie 1 180 000 i liczy na ich przekazanie na podwyżki, wariant 480 zł dla wszystkich od stycznia a wariant ok 16% to różnica ok. 12 000 zł kosztów dla miasta miesięcznie bez ZUS pracodawcy.

**19 stycznia 2023 r. :**

- II Zastępca Prezydenta Mateusz Targoś: 480 zł do zasadniczej dla wszystkich pracowników aio od 1.01.2023 , zadeklarowanie chęci rozmów dot. podwyżki dla wszystkich od 1.07.2023, chociaż jak stwierdził „ w kwestii lipcowych podwyżek na ten moment nie ma możliwości złożenia deklaracji konkretnych rozwiązań i zostanie to poddane dalszej dyskusji”.
- ZNP : w świetle już wprowadzonych podwyżek w UM Mysłowice i MOPS (ok. 550 pracowników otrzymało od 590 do 700 zł do zasadniczej) od 1.01.2023 , to propozycja podwyżki na ok. 540 etatów w oświacie o 480 zł od stycznia b.r. jest dyskryminacją pracowników oświaty; porównywanie wynagrodzenia referentów w UM i oświacie, czy MOPS jest nieadekwatne w związku z różnicami w zakresie odpowiedzialności. Regulaminy i zasady wynagradzania są różne.
- Solidarność: propozycja podwyżki większej na kilku stanowiskach: kierowca busa, opiekun dzieci. Stanowisko MOZ NSZZ Solidarność w sprawie płac pracowników aio w 2023 r. : minimum 590 zł lub 16,6% od 1.01.2023 r.; wskazanie na oszczędność ok. 2,4 mln zł z tytułu przesunięcia wypłaty dla aio z ostatniego na 4. następnego miesiąca.

**25 stycznia 2023 r. :** II Zastępca Prezydenta Mateusz Targoś podwyżka dla wszystkich pracowników oświaty o 480 zł do zasadniczej od 1.01.2023 oraz o 110 zł do zasadniczej dla wszystkich pracowników od 1.07.2023, dodatkowo dla kierowcy busa o 580 zł i dla opiekuna dzieci o 530 zł.

- ZNP : Stanowisko ZNP w sprawie podwyżek (w załączeniu).
- Związki Zawodowe : ZNP i Solidarność żądają minimum 600 zł do wynagrodzenia zasadniczego dla każdego pracownika od 1.01.2023 r., a najlepiej zgodnie z przyjętymi współczynnikami od 590 do 780 zł. Przy podwyżce o 600 zł a 480 zł różnica miesięcznie wyniesie ok. 60 000 zł bez ZUS pracodawcy.
- Solidarność : oszczędności na oświacie to ok. 2 400 000 zł na przesunięciu terminu wypłaty, łącznie ok. 3 600 000 zł "oszczędności" na oświacie.
- ZNP: taka sytuacja ze zróżnicowaniem podwyżek dla pracowników w różnych jednostkach samorządowych miasta jest kuriozalna i nie ma miejsca w innych samorządach, wszystkie jednostki samorządowe w mieście planowały budżety na jednym Zarządzeniu Prezydenta z okresu wakacyjnego. Rada Miasta przyjęła jeden budżet, gdzie występują braki na płacach, wszyscy pracownicy samorządowi powinni być traktowani jednakowo. Dla ZNP jest to dyskryminacja pracowników oświaty. Wszyscy powinni być traktowani jednakowo.
- Związki Zawodowe nie są przeciwne podwyżkom na poziomie 480 zł od stycznia i podpiszą odpowiednie ustalenia i uzgodnienia z Dyrektorami Placówek, ale w ich opinii należą się tym pracownikom wyższe podwyżki, analogiczne jak innym pracownikom samorządowym w naszym mieście od 1.01.2023 r.

**9 luty 2023 r. :APEL DO PREZYDENTA MIASTA MYŚŁOWICE DARIUSZA WÓJTOWICZAW SPRAWIE PODWYŻEK PŁAC DLA PRACOWNIKÓW SAMORZĄDOWYCH**

Związki Zawodowe działające w myśłowickiej oświacie tj. Oddział Międzygminny ZNP w Myśłowicach oraz MOZ NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty w Myśłowicach zwracają się do Pana Prezydenta z Apelem o zabezpieczenie środków na podwyżki w 2023 roku dla pracowników samorządowych wszystkich jednostek organizacyjnych Miasta Myśłowice na jednakowym poziomie.... (Załączniki – Stanowiska ZNP i Solidarności w sprawie podwyżek)

**10 luty 2023 r. :-** Pismo II Zastępcy Prezydenta Mateusz Targoś do drogich pracowników administracji i obsługi zawierające wiele nieścisłości.

**15 luty 2023 r. –** podpisanie przez wszystkie strony protokołu i załączników ze spotkania 25.01.2023 r.

**15-16 luty 2023 r. :-** podpisywanie Aneksów do Regulaminów Wynagradzania dla Pracowników aio placówek oświatowych.

**27 luty 2023 Negatywna odpowiedź II Z-cy Prezydenta Miasta Myśłowice Mateusza Targosia na Apel ZNP i Solidarności do Prezydenta miasta** o zabezpieczenie środków na podwyżki w 2023 roku dla pracowników samorządowych wszystkich jednostek organizacyjnych Miasta Myśłowice na jednakowym poziomie

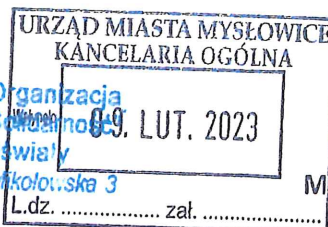


**P R E Z E S**  
ODDZIAŁU MIĘDZYGMINNEGO ZNP  
W MYŚŁOWICACH  
*M. Fabrycy*  
mgr Marek Fabryczny



Związek Nauczycielstwa Polskiego  
ODDZIAŁ MIĘDZYGMINNY  
w Mysłowicach  
ul. Mickiewicza 6-B, 41-400 Mysłowice  
tel./fax 32 222 25 11  
NIP 526 000 18 84

Miejszakołowa Organizacja  
Związkowa NSZZ "Solidarność"  
Pracowników Oświaty  
41-400 Mysłowice, ul. Mikołowska 3  
L.dz. .... zał. ....



Mysłowice, 9.02.2023

## APEL DO PREZYDENTA MIASTA MYŚLOWICE DARIUSZA WÓJTOWICZA W SPRAWIE PODWYŻEK PŁAC DLA PRACOWNIKOW SAMORZĄDOWYCH

Związki Zawodowe działające w myśłowickiej oświacie tj. Oddział Międzygminny ZNP w Mysłowicach oraz MOZ NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty w Mysłowicach zwracają się do Pana Prezydenta z Apelem o zabezpieczenie środków na podwyżki w 2023 roku dla pracowników samorządowych wszystkich jednostek organizacyjnych Miasta Mysłowice na jednakowym poziomie.

W części jednostek organizacyjnych miasta Mysłowice wdrożono już podwyżki płac podpisując nowe angaże pracownikom obowiązujące od 1.01.2023 r. W Urzędzie Miasta Mysłowice każdy z pracowników otrzymał podwyżkę w wysokości 600 zł do wynagrodzenia zasadniczego. W MOPS-ie podwyżka wyniosła od 590 do 700 zł do wynagrodzenia zasadniczego dla każdego pracownika.

Zaproponowana przez II Zastępcę Prezydenta Miasta Mysłowice Mateusza Targosia podwyżka na poziomie 480 zł od 1.01.2023 i 110 zł od 1.07.2023 na wynagrodzeniu zasadniczym dla każdego pracownika administracji i obsługi myśłowickich placówek oświatowych znacząco odbiega in minus od wdrażanych podwyżek w pozostałych jednostkach samorządu myśłowickiego.

Z naszych informacji jednoznacznie wynika, że wdrażane w ościennych miejscowościach podwyżki płac są wdrażane na jednakowym poziomie dla wszystkich pracowników w danej j.s.t bez podziału na lepszych czy gorszych.

Przykładowo można wskazać Katowice, gdzie wszyscy pracownicy otrzymali od 1.01.2023 po 1000 zł brutto z wysługą lat, czy też Sosnowiec, gdzie wszyscy pracownicy otrzymali od 1 października podwyżkę o 300 zł na wynagrodzeniu zasadniczym, a od 1 grudnia kolejne 300 zł do wynagrodzenia zasadniczego.

W Rybniku, czy Żorach podjęto decyzje o wypłaceniu wszystkim pracownikom samorządowym tych miejscowości podwyżki od 1.01.2023 w wysokości 480 zł, a od 1.07.2023 kolejnych 110 zł do wynagrodzenia zasadniczego.

Przypominamy także, że w Mysłowicach na skutek przesunięcia terminu wypłaty dla pracowników administracji i obsługi placówek oświatowych z ostatniego dnia miesiąca na 4 następnego dnia miesiąca budżet miasta „zaoszczędzi” wypłacając 11 wypłat kwotę ok. 2,4 mln złotych.

Wdrożenie proponowanego wariantu podwyżki dla pracowników oświaty da oszczędności na poziomie od kilkunastu do kilkudziesięciu tysięcy złotych miesięcznie powodując jednocześnie głębokie rozgoryczenie i oburzenie pracowników oświaty, którzy czują się dyskryminowani i traktowani jako „gorsi” pracownicy.

Decyzja należy do Prezydenta Miasta i oby była podjęta z korzyścią dla głęboko zaniepokojonych zarówno pracowników samorządowych myśłowickiej oświaty, jak i wszystkich pozostałych pracowników.

W załączeniu: stanowiska związków zawodowych

Do wiadomości:

- Rada Miasta
- Pracownicy

PRZEWODNICZĄCA  
MOZ NSZZ „S”  
Pracowników Oświaty  
*Grażyna Chomiuk*  
mgr Grażyna Chomiuk



PREZES  
ODDZIAŁU MIĘDZYGMINNEGO ZNP  
w MYŚLOWICACH  
*M. Fabryczny*  
mgr Marek Fabryczny



**ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO**

*Rok założenia 1905*

**ODDZIAŁ MIĘDZYGMINNY W MYŚŁOWICACH**

41-400 Myślowice, ul. Mickiewicza 6-8

REGON 001081029-07296

PKO S.A.O/Myślowice,

[www.myslowice.znp.edu](http://www.myslowice.znp.edu)

NRB 45 1240 4315 1111 0000 5301 2971

tel/fax: +48/32-2222-511

e-mail: [myslowice@znp.edu.pl](mailto:myslowice@znp.edu.pl)

Myślowice, 25.01.2023.

**STANOWISKO ZARZĄDU ODDZIAŁU MIĘDZYGMINNEGO ZNP ORAZ PREZESÓW OGNIISK ZNP W MYŚLOWICACH DOT. PODWYŻEK PŁAC DLA PRACOWNIKÓW ADMINISTRACJI I OBSŁUGI PŁACÓWEK OŚWIATOWYCH W MYŚLOWICACH.**

Wyrażamy głębokie zaniepokojenie w związku z brakiem decyzji w sprawie zasad wprowadzenia podwyżek dla tej grupy zawodowej pracowników myślowickiej oświaty.

W ubiegłym roku nie miały miejsca żadne podwyżki inflacyjne czy wypłaty dodatków inflacyjnych dla pracowników samorządowych w Myślowicach, które w różnej formie wypłacono pracownikom samorządowym, w tym oświatowym w wielu sąsiednich miejscowościach.

W części jednostek organizacyjnych miasta Myślowice wdrożono już podwyżki podpisując nowe angaże pracownikom. W Urzędzie Miasta Myślowice każdy z pracowników otrzymał podwyżkę w wysokości 600 zł do wynagrodzenia zasadniczego. W MOPS-ie podwyżka wyniosła od 590 do 700 zł do wynagrodzenia zasadniczego dla każdego pracownika.

Zaproponowana przez II Zastępcę Prezydenta Miasta Myślowice Mateusza Targosia 10 stycznia podwyżka na poziomie 480 zł na wynagrodzeniu zasadniczym znacząco odbiega in minus od wdrażanych podwyżek w pozostałych jednostkach samorządu myślowickiego. Tym bardziej, że w tej propozycji nie ma żadnych gwarancji dla dalszych podwyżek od lipca 2023r.

Przesunięcie terminu wypłaty dla pracowników administracji i obsługi myślowickiej oświaty z ostatniego dnia miesiąca na 4 dzień następnego miesiąca poczynając od wypłaty lutowej pozwoli „zaoszczędzić” w budżecie miasta na oświacie kwotę ponad 2 milionów kilkuset tysięcy na ich płacach i pochodnych.

Biorąc powyższe pod uwagę oczekujemy i żądamy wprowadzenie podwyżek zgodnie z wypracowanymi zasadami płacowymi w oświacie, z uwzględnieniem odpowiednich proporcji między stanowiskami, czyli od 590 do 767 zł na wynagrodzeniu zasadniczym.

Zdziwienie nasze budzą „pseudo” oszczędności na proponowanym wariantie podwyżki, której koszt wynosi 1 955 471,20 zł. Koszt podwyżki 16% do wynagrodzenia zasadniczego to koszt 1 967 518,69. Różnica to koszt całkowity 12 047,49 zł miesięcznie. W przypadku wdrożenia podwyżki analogicznie jak w Urzędzie Miasta czy MOPS to koszt ok. 60.000 zł miesięcznie.

Według nas jest to nierównoprawne traktowanie pracowników samorządowych w naszym mieście, których wynagrodzenie zależy tylko i wyłącznie od władz samorządowych miasta i takie decyzje oznaczają podział pracowników na „lepszych i gorszych” w zależności od miejsca ich pracy

Decyzja należy do Prezydenta Miasta i oby była podjęta z korzyścią dla głęboko zaniepokojonych pracowników samorządowych myślowickiej oświaty.



**P R E Z E S**  
ODDZIAŁU MIĘDZYGMINNEGO ZNP  
W MYŚLOWICACH  
*M. Kobryń*  
mgr Marek Kobryń

101 lat Oddziału Międzygminnego ZNP w Myślowicach

[myslowice@znp.edu.pl](mailto:myslowice@znp.edu.pl)



[www.myslowice.znp.edu.pl](http://www.myslowice.znp.edu.pl)



Międzyzakładowa Organizacja Związkowa  
NSZZ "Solidarność"  
Pracowników Oświaty

41-400 Mysłowice, ul. Mikołowska 3  
NIP 222 09 02 390 REGON 273058404 tel. 606 616 530

MOZ NSZZ „S” PO 01.01.2023  
Międzyzakładowa Organizacja  
Związkowa NSZZ "Solidarność"  
Pracowników Oświaty  
41-400 Mysłowice, ul. Mikołowska 3

Mysłowice, dnia 18.01.2023

## Stanowisko

### MOZ NSZZ Solidarność Pracowników Oświaty w Mysłowicach ws. płac pracowników AiO w roku 2023

Solidarność wyraża zaniepokojenie brakiem rozwiązań i opieszałością działań Miasta w sprawie podwyżki płac dla pracowników AiO w 2023 r. Uważamy, że rekompensowanie tak wysokiej inflacji powinno być priorytetem władz rządowych ( Rząd już to uczynił, bo we wrześniu 2022 roku przedstawił Polakom w swoim Rozporządzeniu podwójne podniesienie minimalnego wynagrodzenia za pracę i za godzinę w 2023 roku ) i władz samorządowych, które niestety do dnia 19.01.2023 nie przedstawiły nam swojego stanowiska w tej sprawie. Na spotkaniu 4.01.2023 poprosiliśmy o finansowe wyliczenia w wersji kwotowej i procentowej podwyżki płac AiO i przestanie nam tych wyliczeń przez MZOPO przed kolejnym spotkaniem z władzami dnia 13 stycznia 2023. Niestety stanowiska władz i na tym spotkaniu nie poznaliśmy, dlatego oczekujemy na rozstrzygnięcie tej sprawy dzisiaj 19.01.2023 tj. na trzecim już z kolei w styczniu 2023 spotkaniu władz ze związkami zawodowymi w tej sprawie. Solidarność wnioskuje o przyjęcie III wariantu podwyżek dla wszystkich pracowników tej grupy, Jesteśmy otwarci na merytoryczne rozmowy.

#### UZASADNIENIE

1. Dnia 15 września 2022 roku ukazało się Rozporządzenie Rady Ministrów ws. minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz minimalnej stawki godzinowej w 2023 roku ( DZ.U. 2022 poz.1952). Miasto miało więc 4 miesiące na spokojne przygotowanie swoich propozycji i rozwiązań w tej sprawie,
2. Wg GUS Inflacja w ujęciu rocznym za rok 2022 to 16,6 %. Prognozy specjalistów mówią, że w styczniu 2023 wyniesie 19% i że będzie też wzrost czynszów, usług komunalnych i innych. Od marca inflacja zacznie słabnąć, ale dopiero pod koniec III kwartału spadnie poniżej 10%. Pracownicy biednieją i dlatego Miasto powinno ich wesprzeć kwotą 590 zł. lub 16% podwyżką od 01.01.2023 r. tak jak ma to miejsce w innych JST.
3. Obok inflacji, widzimy w każdym roku spore oszczędności Miasta na oświacie. W 2023 będą one jeszcze większe w związku z przesunięciem od lutego 2023 terminu wypłaty wynagrodzeń pracownikom AiO z ostatniego na 4 dnia następnego miesiąca. Z tego powodu pracownicy otrzymają w 2023 roku tylko 11 pensji , a Miasto zaoszczędzi 2,4 mln zł. na płacach AiO i około 1,2 mln. zł. oszczędności z L-4 AiO i nauczycieli, nagród prezydenta, doskonalenia zawodowego, funduszu pomocy zdrowotnej i wynajmu pomieszczeń. W tym roku będzie to wyjątkowo wysoka kwota, bo aż 3,6 mln zł.

PRZEWODNICZĄCA  
MOZ NSZZ „S”  
Pracowników Oświaty  
*Gracyna Chomiuk*  
mgr Gracyna Chomiuk



Mysłowice, 2023-02-27  
ED.4481.13.2023.UG



**Pan**

**Marek Fabryczny**

**Prezes Oddziału Międzygminnego ZNP  
w Mysłowicach**

Odnosząc się do treści apelu z dnia 9 lutego 2023 r. dotyczącego podwyżek płac dla pracowników samorządowych, w pierwszej kolejności, chciałbym zaznaczyć, że pomimo wysokiej inflacji, znaczącego wzrostu minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz trudnej sytuacji społeczno-gospodarczej w kraju, kierownictwo Urzędu Miasta Mysłowice podjęło decyzję o podwyżce wynagrodzenia zasadniczego pracowników samorządowych zatrudnionych w naszym Mieście w 2023 roku.

Związki zawodowe działające w myśłowickiej oświacie brały aktywny udział w procesie ustalania wysokości podwyżek w placówkach oraz mają świadomość, że od 1 stycznia 2023 roku dla wszystkich pracowników administracji i obsługi ustalona została podwyżka w kwocie 480,00 zł, a od 1 lipca br. o kolejną kwotę 110,00 zł do wynagrodzenia zasadniczego. Tym samym, łączna kwota podwyżki w 2023 roku obejmująca wszystkich pracowników administracji i obsługi wyniesie 590,00 zł do wynagrodzenia zasadniczego.

Strona społeczna, z uwagi między innymi na uczestnictwo w spotkaniach z przedstawicielami Urzędu, posiada wiedzę na temat możliwości finansowych Miasta oraz znany jest jej kontekst i przesłanki, którymi kierowano się przy podejmowaniu omawianych kwestii. Zarówno sprawa podwyżek pracowników samorządowych, jak i przesunięcia terminu wypłaty dla pracowników administracji i obsługi placówek oświatowych była wielokrotnie omawiana i wyjaśniana.

Jednocześnie, należy pamiętać, że sytuacja każdego samorządu jest inna i nawet w przypadku miast o podobnej liczbie mieszkańców czy strukturze gospodarczej nie można oceniać jednostkowych działań danego samorządu bez spojrzenia na szerszy kontekst. Władze Miasta starają się w ramach posiadanych kompetencji i możliwości finansowych, sukcesywnie zwiększać wysokości wynagrodzenia pracowników zatrudnionych w strukturach Urzędu oraz jednostkach miejskich oraz poprawiać warunki pracy i życia w naszym Mieście.

**II ZASTĘPCA PREZYDENTA  
MIASTA MYSŁOWICE**  
*[Signature]*  
**Mateusz TARGOŚ**